Avis de Vacance / Vacancy Notice

Vacancy notice number	1572/2026
Recruitment type	Secondment
Deadline to apply	12-Nov-2026
Duty station	Strasbourg
Entity	Directorate General of Human Rights and Rule of Law (DGI)
Hiring Team	Directorate of Social Rights, Health and Environment

Policy Advisor - Drugs and addictions

Description and requirements

Your team

You will work in the Secretariat of the International Co-operation Group on Drugs and Addictions (Pompidou Group). The Pompidou Group provides knowledge, support and solutions for effective, evidence-based drug and addiction policies, which fully respect human rights. Its approach is based on four pillars, namely prevention, harm reduction, treatment and recovery, and supply reduction that targets public authorities, healthcare and education establishments, penitentiary and probation institutions, social and community centres, professional environments and society as a whole.

Your role

As Policy Advisor, you will:

- Analyse and evaluate law enforcement strategies and capacities-including air, maritime, and land domains-in drug precursor control, production, distribution, and trafficking;
- Contribute to the drafting, implementation, and monitoring of policy guidelines and Committee of Ministers recommendations related to combating organised crime and drug trafficking;
- Support development and dissemination of best practices, networking platforms, and operational tools;
- Facilitate exchanges among member states, focusing on trending threats such as high-potency synthetic substances, new drug mixtures, and evolving consumption patterns;
- Organise and participate in conferences, workshops, and capacity-building sessions for law enforcement stakeholders;
- Develop and promote frameworks and regulatory protocols for coordinated law enforcement, including enhanced cooperation between customs and police agencies;
- Collaborate with international partners (e.g., EUDA, UNODC, OSCE, WHO) to support knowledge exchange;
- Provide technical and policy advice to member states for effective, human rights-based law enforcement practices.

Requirements to apply

You must:

- have the support of the member State seconding you to the Council of Europe;
- hold a higher education degree or qualification equivalent to a master's degree (2nd cycle of the Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education Area) in law, criminal justice, public administration, or a related field.
- have at least 3 years of relevant professional experience in law enforcement, criminal investigations, customs, or drug control policy. Particularly we would welcome applications from candidates of police services, customs administrations, drug enforcement agencies, border management authorities, prosecutorial and judicial services, international organisations or security and organised crime policy units.
- have very good knowledge of English and a basic knowledge of French or the capacity to learn it on the job;
- be a citizen of one of the member States of the Council of Europe or be national of the member State of the partial agreement of the Pompidou Group.

Key competencies

- Operational - Planning and work organisation
- Operational - Analysis and problem solving
- Operational - Drafting skills
- Operational - Concern for quality
- Interpersonal - Teamwork and co-operation

- Professional and technical expertise:
  - Familiarity with European and international legal frameworks regarding drug enforcement and human rights;

- Experience in inter-agency cooperation and international collaboration.

Desirable competencies

- Interpersonal - Adaptability
- Interpersonal - Initiative

- Professional and technical expertise:
  - Knowledge of the other language would be an asset.

What we offer

This vacancy is for a secondment, ruled by Article 23 of Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2 . You can consult the conditions of secondment to the Council of Europe (days of leave, allowances etc.) on the webpage What we offer. This secondment does not foresee any allowances or travel expenses from the Organisation.

This secondment should start as soon as possible.

Applications and selection procedure

For more information on how we recruit, you can consult the page Our recruitment process of our Career's website. The deadline for applications is indicated in the General information section of this vacancy notice (see above) and is fixed at 23:59:59 (CET/CEST). Only applicants who meet the conditions of the Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2) and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

Important information

As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified people, irrespective of sex, gender, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunity policy, the Council of Europe is aiming to achieve gender parity in staff employed in each category and grade. At the time of appointment, preference between suitable people shall be given to the person of the gender which is under-represented in the relevant grades within the category to which the vacancy belongs.

Applicants with specific needs are encouraged to request reasonable accommodations at any stage during the recruitment process. Please contact us at talents@coe.int, we will ensure that your request is handled.

The information published on the CoE's careers website regarding working conditions is correct at the time of publication of the vacancy notice. Any changes to these conditions during the recruitment process will be updated on our Portal and will apply at the time of the job offer. Our career's website is not intended to be exhaustive and may not address all questions you would have. Should you have remaining questions, please contact us at talents@coe.int.

Conseillère ou conseiller en politiques - Drogues et addictions

Description et conditions

Votre équipe

Vous travaillerez au Secrétariat du Groupe de coopération internationale sur les drogues et les addictions (Groupe Pompidou). Le Groupe Pompidou apporte des connaissances, un soutien et des solutions pour élaborer des politiques efficaces en matière de drogues et d'addictions, fondées sur des données probantes et pleinement respectueuses des droits humains. Son approche repose sur quatre piliers : la prévention, la réduction des risques, le traitement et le rétablissement, ainsi que la réduction de l'offre. Ces piliers s'adressent aux autorités publiques, aux établissements de santé et d'enseignement, aux établissements pénitentiaires et aux services de probation, aux centres sociaux et communautaires, aux milieux professionnels et à la société dans son ensemble.

Votre rôle

En tant que Conseillère ou conseiller en politiques, vous devrez :

- Analyser et évaluer les stratégies et les capacités des services répressifs dans les domaines aérien, maritime et terrestre, notamment en matière de contrôle des précurseurs de drogues, de production, de distribution et de trafic ;
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi de lignes directrices en matière de politiques publiques et de recommandations du Comité des Ministres relatives à la lutte contre la criminalité organisée et le trafic de drogues ;
- Soutenir l'élaboration et la diffusion de bonnes pratiques, de plateformes de mise en réseau et d'outils opérationnels ;
- Faciliter les échanges entre les États membres, en mettant l'accent sur les menaces émergentes telles que les substances de synthèse très puissantes, les nouveaux mélanges de drogues et l'évolution des modes de consommation ;
- Organiser et contribuer à des conférences, des ateliers et des activités de renforcement des capacités destinés aux acteurs des services répressifs ;
- Élaborer et promouvoir des cadres et des protocoles réglementaires favorisant une action coordonnée des services répressifs, notamment en renforçant la coopération entre les services des douanes et de police ;
- Collaborer avec des partenaires internationaux, tels que l'EUDA, l'ONUDC, l'OSCE et l'OMS, afin de favoriser le partage des connaissances ;
- Fournir aux États membres des conseils techniques et stratégiques pour promouvoir des pratiques efficaces des services répressifs, fondées sur le respect des droits humains.

Conditions pour postuler

Vous devez avoir

- le soutien de l'Etat membre qui vous met à disposition au Conseil de l'Europe ;
- un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master (2e cycle du cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne), en droit, en justice pénale, en administration publique ou dans un domaine connexe ;
- au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'application de la loi, des enquêtes pénales, des douanes ou des politiques de contrôle des drogues ; Les candidatures de personnes issues des services de police, des administrations douanières, des organismes de lutte contre le trafic de drogues, des autorités chargées de la gestion des frontières, des services du parquet ou de la justice, d'organisations internationales ou d'unités spécialisées dans les politiques de sécurité et de lutte contre la criminalité organisée sont particulièrement bienvenues.
- une très bonne connaissance de l'anglais et une connaissance de base du français, ou la capacité d'acquérir cette connaissance pendant la période d'affectation ;
- la nationalité de l'un des États membres du Conseil de l'Europe ou être ressortissant·e d'un Etat membre de l'accord partiel du Groupe Pompidou.

Compétences indispensables

- Operational - Planning and work organisation
- Operational - Analysis and problem solving
- Operational - Drafting skills
- Operational - Concern for quality
- Interpersonal - Teamwork and co-operation

- Expertise professionnelle et technique :
  - Bonne connaissance des cadres juridiques européens et internationaux relatifs à l'application de la loi en matière de drogues et aux droits humains ;
  - Expérience de la coopération interinstitutionnelle et de la collaboration internationale.

Compétences souhaitables

- Interpersonal - Adaptability
- Interpersonal - Initiative

- Professional and technical expertise:
  - Knowledge of the other language would be an asset.

Ce que nous offrons

Cette vacance vise à une mise à disposition sur la base de l'Article 23 de la Résolution Res(2012)2 du Comité des Ministres. Vous pouvez consulter les conditions d'emploi (congés, allocations etc.) sur la page Ce que nous offrons. Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation.

Cette mise à disposition est à pourvoir dès que possible.

Modalités de recrutement

Pour plus d'information sur nos modalités de recrutement, vous pouvez consulter la page Notre processus de recrutement de notre Portail Carrières. La date limite pour postuler est indiquée dans la section Informations Générales du présent avis de vacance (voir en haut de cette page) et est fixée à 23:59:59 (HNEC/HAEC). Seules les candidatures qui répondent aux conditions de la Résolution Res(2012)2 du Comité des Ministres et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnées et invitées aux étapes suivantes.

Informations importantes

En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidates toutes les personnes dûment qualifiées, sans distinction de sexe, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire de genre au sein du personnel, par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée à la personne du genre qui est sous-représenté dans les grades pertinents au sein de la catégorie à laquelle appartient l'emploi vacant.

Les candidat·es ayant des besoins spécifiques sont encouragé·es à demander des aménagements raisonnables à tout moment de la procédure de recrutement. Veuillez nous contacter à l'adresse talents@coe.int, nous veillerons à ce que votre demande soit traitée.

Les informations publiées sur le Portail Carrières du Conseil de l'Europe concernant les conditions de travail sont correctes au moment de la publication de l'avis de vacance. Toute modification apportée à ces conditions au cours du processus de recrutement sera mise à jour sur notre portail et s'appliquera au moment de l'offre d'emploi. Notre Portail Carrières ne prétend pas être exhaustif et peut ne pas répondre à toutes les questions que vous vous posez. Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à nous contacter à talents@coe.int.